



LEADERSHIP QUALITIES

NACHWUCHS – DIE ZUKUNFT FÖRDERN

Früh übt sich, wer eine gute Führungskraft werden möchte.

High Potentials, die künftig Führungsaufgaben übernehmen sollen, müssen rechtzeitig auf die damit verbundenen Anforderungen vorbereitet werden. DNLA Leadership Qualities ermittelt in einem einzigen Modul das derzeitige Niveau der dazu unbedingt notwendigen sozialen Kompetenzen und Führungspotenziale.



DNLA AZUBI / Jobstarter

Zielgruppe:

- Schulabgänger
- Auszubildende
- Berufsanfänger

Einsatzbereiche:

- Neueinstellung, Bewerberauswahl
- Betreuung der persönlichen und beruflichen Entwicklung während der Ausbildung
- Eingliederung in das Unternehmen und in bestehende Teams
- vor Schulungen und Trainings
- Lernerfolgskontrolle (Bildungscontrolling)

Gutachten:

- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für die (den) Auszubildende(n)
- Fördervereinbarung
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich; Benchmarking-Optionen, Durchschnittsprofile u.a.)

Anzahl der Fragen 171
Zeitbedarf (Min.) ca. 50

Inhalt:

- 16 Faktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- u.a.: Leistungsdrang, Selbstvertrauen, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Kritikstabilität
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!



Verfügbare Landesversionen:

D – AUT – SUI – GB – FRA – FIN - NL – ARAB. *

*in einigen Sprachversionen ist jeweils nur der Fragenkatalog oder die Auswertung vorhanden.
Infos auf Anfrage.

Einsatz & Nutzen von DNLA Azubi / Jobstarter

DNLA Jobstarter unterstützt die Personalauswahl und –entwicklung speziell für junge Berufsanfänger! Sie erfahren schnell und präzise, wo noch Potenziale entwickelt werden müssen und können die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten, den Azubis und den Kollegen optimieren.

**Voraussetzungen für den beruflichen Erfolg schaffen & gut ins Berufsleben starten
- mit DNLA - Discovering Natural Latent Abilities!**

